

# グロースサポート社労士事務所 (株式会社グロースサポート)

## 【企業概要】

所在地：〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜 3-7-18 日総第 18ビル 604

業務内容：働き方改革コンサル、助成金申請手続き代行、顧問サービス等

URL：<https://srcc-tanabe.com/>



## 代表 田邊 雅子 氏

- ・ 特定社会保険労務士
- ・ 2級キャリア・コンサルティング技能士
- ・ 産業カウンセラー/メンタル法務主任者/メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅰ種
- ・ 給与設計士

## CSC インストラクター養成研修を受講したきっかけは？

個人のシニア向けのキャリア支援や企業の定年後再雇用について勉強したいと思っていたところ、この「キャリアシフトチェンジのためのワークショップ」を知り、CSC ワークショップインストラクター養成研修を受講しました。

インストラクターになった後、当社の顧問先の企業の方からもシニアへ向けたキャリア研修の要望をいただくことがあり、その際には、この CSC ワークショップを勧めています。

## CSC のためのワークショップの開催！

実際にインストラクターとなった後、顧問先である中小企業（全国展開、従業員数約 150 人程度）において、本社と西日本支社とに分けて受講者を募集し、ワークショップを開催し、その後のフォローアップ面談もいたしました。

本社では 20 名弱の受講者に対して、プラットフォーム能力等の説明をし、グループワークをしていただきました。

「モヤモヤしていたことが明確になった。もっと早くこういう研修を受けたかった。」等ご意見をいただき、受講者からはよい感触を得たと実感しています。西日本支社では受講対象者が 10 名にも満たないことを知り、不安でしたが、事前に進行等の不安な点をスーパーバイザーの泉田先生に相談し、助言をいただき、無事にワークショップのインストラクターを務めることができました。西日本支社のワークショップでは、逆に少人数だったことが幸いし、受講者同士の交流を深めるのに皆様そう時間もかからなかったように思います。私自身も実際にインストラクションをしてみて、少人数の受講者にも対応できるノウハウも身に付けることができ、自信に繋がりました。

また、特定社会保険労務士としての立場から、労働法や社会保障制度についても、CSC ワークショップの時間配分をやりくりしながら受講者へお伝えして喜ばれました。

その後のフォローアップ面談では、ご家族やご実家のこと、金銭的な面、健康面など、個別のご事情もいかがいながら、CSC で得た知識を、個別に吐落ししていただき、意思決定していただけるようご支援しました。

## 今後のご活躍について…

これまででは中小企業といっても 100 人を超えるような企業に呼んでいただいたのワークショップでしたが、実際には、社会保険労務士として中小零細企業の経営者からシニア社員についてのお悩みを伺っていたので、ニーズがあると思ひまして、来年度（2019 年）は、当社主催の CSC ワークショップを開催予定にしており、受講者募集を始めています。これは、受講者からみたら、他社さんとの合同研修になりますから、受講者同士で他社の状況を知ることでもできて、お互いにより化学反応が起こるのではないかと楽しみです。

## キャリアコンサルタント・特定社会保険労務士のダブルライセンスを持つ、 キャリアコンサルタントとしての立場から、企業様へ

今、企業はどれも、希望者全員を 65 歳まで雇用しなくてはならないという法律の中で、多くの企業は悩んでおられます。企業のことをよく知ってくれているシニアにこれからも大切な労働力として活躍してもらいたいが、一方では、法人としては若返りを図っていかなくてはならないからです。定年後に契約社員としての再雇用とする場合には、非正規労働者としての、同一労働同一賃金の問題も絡んできます。また、シニア社員側も、今まで夢中で企業の屋台骨として活躍してきて、役職定年、定年、定年後再雇用という、今までとは違った働き方を求められても、どうしたらよいかわからない、というお悩みを抱えておられます。そして、今までの働き方を変えられなかったり、モチベーションが下がってしまったり…、でも、そんなシニアの働き方は、職場全体の雰囲気も悪くしていきます。

生産年齢人口が減少し、多様な労働者を受け入れて、皆で生産性を上げていかなくてはならないのに、これではもったいないですね。シニアが今後の働き方について目標設定ができて、生き生きと企業に貢献できるように、ぜひお手伝いさせてください。