

グロースサポート社労士事務所 (株式会社グロースサポート)

【企業概要】

所在地：〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜 3-7-18 日総第 18ビル 604

業務内容：働き方改革コンサル、助成金申請手続き代行、顧問サービス等

URL：<https://srcc-tanabe.com/>



代表 田邊 雅子 氏

- ・ 特定社会保険労務士
- ・ 2級キャリア・コンサルティング技能士
- ・ 産業カウンセラー/メンタル法務主任者/メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅰ種
- ・ 給与設計士

CADS&CADI を知ったきっかけは？

キャリアコンサルタント仲間 A 氏（以下、A 氏）と共に顧問先企業のキャリアデザイン研修を開催する際に、よい教材がないか探していたところ、JAVADA のホームページで CADS&CADI を見つけ、すぐ「CADS & CADI を使った従業員のキャリア形成支援セミナー」へ参加しました。

CADS&CADI を活用したセミナーを開催！

その後、従業員数約 300 人程度の IT 企業で、40 代のマネージャーコース・スペシャリストコースの選択時にこの CADS & CADI を活用した研修を実施し、自身のこれまでの職業の振り返りやこれからの仕事について考えてもらいました。CADI は受講者への事前課題として各自で取り組んできてもらい、研修の部分は、A 氏が担当しました。

研修当日は、CADS のワークシート（シート 1 からシート 6 まで）すべてを使用し、シート 1 から順に進めていきました。「うんうん」とうなりながら取り組んでおられる受講者を拝見していて、ターニングポイントを迎えるミドル社員に向けてとてもマッチした教材だと思いました。

私自身は、セミナー後のフォローアップ面談を担当しました。研修はやりっぱなしではなく、研修後に必ず受講者お一人お一人に感想をうかがったり、個別の事情をうかがったり、意思決定のお手伝いをするフォローアップ面談が大切だと、私は考えています。

研修を終えて・・・（CADSver2.2 の感想）

普段はジョブ・カードを使って労働者のキャリア面談を行うこともあり、CADS ver2.2 は量も多くどうなるかな？と思いましたが、受講者の皆様には抵抗なく CADS に取り組んでいただけました。逆に、設問が細かく具体的で、ジョブ・カードより深く自己理解などが行えるように感じました。また、手書きでの記述式で回答していく個所も多く、普段パソコン入力に慣れている受講者の皆様からは、「いつもと違う脳の場所を使って考え、書く感じで、脳みそに汗をかいた。良い経験だった。」などご感想をいただきました。