

(図表1) グループ人事戦略の諸類型

類型	特徴	概要
I 統合型	人事賃金制度をグループ内で完全に統一	<ul style="list-style-type: none"> ●人事・賃金・評価制度はグループ内で完全に同一 ●昇給・昇格・賞与等もグループ本社で一元的に管理・決定
II 緩やかな統合型	人事賃金制度の共通プラットフォーム化	<ul style="list-style-type: none"> ●グループ内の主要会社で人事・賃金・評価制度等のプラットフォームを共通化 ●具体的な昇給・賞与水準や制度運用の細則は各社ごとに異なる
III 緩やかな分権型	制度統一は行わないがグループ人事政策を一部共有	<ul style="list-style-type: none"> ●グループ内で制度統一は行わず、各社独自に制度構築(ただし、制度設計はグループ本部協議事項) ●人件費管理・採用・人材開発・賃上げなど、一部の人事政策またはその運用について、グループ内で方針を共有
IV 分権型	明示的なグループ人事統制は行わない	<ul style="list-style-type: none"> ●各グループ会社の自治を最大限尊重し、本社が各グループ会社の制度設計・運営に殆ど介入しない ●グループ会社の人事管理は、本社からの出向・転籍者を通じて間接的に統制 ●本社は、人件費総額の承認やトラブル発生時のサポート機能等のみ

グループ統制強

グループ統制弱