

CODE OF ETHICS AND CONDUCT

WorldSkills International

ワールドスキルズ・インターナショナル

倫理行動規程

第 2.2 版

(和訳 第 1 版 2018 年 1 月 26 日)

GENERAL INFORMATION AND IMPACT

SCOPE

WorldSkills showcases the value of skills and improves the recognition of skilled professionals worldwide. Skills are the foundation of modern life. Everything, from the homes we live in to the societies we create, are the result of the work of skilled professionals. These skilled professionals and the training systems they represent are the driving force behind successful careers, companies, thriving industries, and economies.

In a global economy such success is derived from social and economic sustainable development. The WorldSkills contribution is responsible action within six focus areas of Research, Promoting Skills, Career Building, Education and Training, International Cooperation and Development, and Skills Competitions.

WorldSkills recognizes and upholds the special responsibility that Members, officers, officials, and partners must undertake in acting as role models for the students and young professionals we influence who come from many different cultural, social, and economic backgrounds. When becoming a Member, a partner, or entering into a cooperation with WorldSkills, all persons and organizations are expected to honour and practise the living values and policies that are collectively referred to as the WorldSkills Code of Ethics and Conduct.

- The Code of Ethics describes WorldSkills values and ethical foundations.
- The Code of Conduct describes how ethical behaviour is promoted and implemented in the everyday work of the organization.
- This code applies to all of the operations of WorldSkills, including internal and external dealings with colleagues, Members, and stakeholders, and sets out the minimum standards of behaviour expected by WorldSkills for any person who represents WorldSkills or the WorldSkills brand or appears to represent WorldSkills by association in any capacity.

概要と影響範囲

適用範囲

ワールドスキルズ（以下、「WSI」という。）は技能の価値を紹介し、熟練専門家の認知度を世界的に向上させることに努めている。技能とは現代社会の基盤であり、我々の住居から創造する社会まで、あらゆるものが熟練専門家の産物である。こうした専門家および彼らを象徴する訓練システムは、キャリア・企業・発展産業・経済圏における成功の原動力となっている。

世界経済における成功は、持続可能な社会および経済の発展に起因する。WSIは、6つの中心分野である「研究」「技能振興」「キャリア形成」「教育訓練」「国際協力と開発」「技能競技大会」において責任ある行動を実施することにより貢献をしている。

WSIは、多種多様な文化、社会、経済的背景を持つ学生や若年専門家たちへ影響を与える立場として、加盟国/地域、役員、職員およびパートナーが彼らの模範的役割を果たすことに取り組まなくてはならないことに対し、その特別な責任を認識し、維持する。加盟国/地域またはスポンサーになる場合、あるいはWSIへの協力に関わる際、関係する全個人・全組織がWSIの倫理行動規程に網羅されている現行の価値および指針を尊重し、実践することが期待される。

- 「倫理規程」では、WSIの価値観および倫理的基盤を記す。
- 「行動規程」では、組織内の日々の業務における倫理的行動の促進方法および実践方法を記す。
- 本規程は、同僚、加盟国/地域、関係者など、内部および外部との接触を含めWSIの全ての運営内容において適用される。また、WSIおよびそのブランドを代表する、またはその規模に関わらず団体としてWSIを代表することを要請するいかなる個人に対しても、WSIが期待する行動の最低基準を示す。
- WSIの任務は6つの重要分野において実施され、そ

- The work of WorldSkills occurs in six key areas each of which have specific action plans and timelines.

IMPACT

When creating new documents, policies, procedures, or rules, including Competition Rules, developers must refer to this Code of Ethics and Conduct to ensure philosophical and operational compliance with all the standards herein.

VISION

To Improve our world with the power of skills.

MISSION

To raise the profile and recognition of skilled people, and show how important skills are in achieving economic growth and personal success.

POSITION

The global hub for skills excellence and development.

それぞれ独自の行動計画およびスケジュールを有する。

影響

競技規則を含め、新たに文書、指針、手順書、規則を作成する際は、作成者は本倫理行動規程を参照の上、本文書の全ての基準内容に対し、哲学上および運営上遵守されるようにする。

ビジョン

技能の力でより良い世界を創造すること。

使命

熟練技能者の経歴や知名度の向上、ならびに経済成長および個々人の成功を達成する上での技能の重要性を示すこと。

位置

優秀な技能および技能開発において世界の中心に位置する。

CODE OF ETHICS

WorldSkills values, ethical foundation, and to whom it is applicable.

VALUES AND ETHICAL FOUNDATIONS

The core values of WorldSkills are excellence, diversity, fairness, innovation, integrity, partnership and transparency.

With over 65 years of history, WorldSkills, through its core business of competitions, has promoted excellence through a value driven performance culture to promote skills development and high standards of performance as achievement goals for all members of society. Consequently, such standards are now minimal expectations for all persons who support or represent the WorldSkills brand and identity.

SCOPE

This code applies to all of the operations of WorldSkills, including internal and external dealings with colleagues, Members, and stakeholders, and sets out the minimum standards of behaviour expected by WorldSkills for any person who represents WorldSkills or the WorldSkills brand or appears to represent WorldSkills by association in any capacity. In general, this means any person who may be legitimately accredited to attend a WorldSkills General Assembly or Competition and includes, but is not limited to, the Board of Directors, Member delegates, Official Observers, Observers, sponsor and partner representatives, representatives of the WorldSkills Champions Trust, Experts, Team Leaders, Interpreters, trainers, Competitors, sponsors, partners, volunteers, Secretariat and extended Secretariat, Competition Organizers, members of bidding delegations, and trustees of the WorldSkills Foundation.

COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS

WorldSkills expects its Members and partners to respect the behaviours described in the following:

- Universal Declaration of Human Rights
www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/
- The International Covenant on Civil and Political Rights
www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx

倫理規定

WSIの価値観、倫理的基盤、およびその適用対象者。

価値観と倫理的基盤

WSIの中心的価値観は、優秀さ、多様性、公正、革新、品位、パートナーシップ、および透明性である。65年を超える歴史において、WSIはその中心的事業である競技大会を通じ、社会の一員全員にとって達成すべき目標として、技能開発および高基準の技能を促進するため、価値を追い求める実技文化の中で優秀さを追及してきた。その結果として、そのような基準は、今やWSIブランドおよびアイデンティティを支持または代表する全ての個人にとって最低限求められる要件となっている。

適用範囲

本規程は、同僚、加盟国/地域、関係者など、内部および外部との接触を含めWSIの全ての運営内容において適用される。また、WSIおよびそのブランドを代表する、またはその規模に関わらず団体としてWSIを代表することを要請するいかなる個人に対しても、WSIが期待する行動の最低基準を示す。一般的にはWSIの総会または技能競技大会に出席することを正等に認定された者を意味し、理事会、加盟国/地域代表、公式オブザーバー、オブザーバー、スポンサーとパートナー代表者、WSIチャンピオンズ・トラスト代表者、エキスパート、チームリーダー、通訳者、訓練者、選手、スポンサー、パートナー、ボランティア、事務局員、追加事務局員、大会開催組織、入札代表団員、およびWSIファウンデーション役員を含むが、これに限定しない。

人権の尊重

WSIはその加盟国/地域とパートナーに対し、以下に記載されている内容を尊重することを期待する。

- 世界人権宣言
www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/
- 市民的および政治的権利に関する国際規約
www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx

CPR.aspx

- The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx
- The ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work
www.ilo.org/declaration/thedeclaration/lang--en/
- The UN 2030 Agenda for Sustainable Development Goals <http://undocs.org/A/RES/70/1>
- The UN Women HeForShe campaign
www.heforshe.org/

ENVIRONMENT

A sustainable and healthy environment is critical for all human life. WorldSkills is committed to reducing environmental impact in all our conduct and operations and will integrate environmental values in our processes and relations when working in the six focus areas with Members and partners.

MEMBER OF THE GLOBAL COMMUNITY

WorldSkills acknowledges that it is a member of an evolving global community and accepts its responsibilities with diligence and aforethought, but recognizes that it can only be accountable for areas over which it has total control. WorldSkills will strive to associate and partner with other organizations which embrace similar values and high standards, and will endeavour to influence others in all areas in which it operates.

- 経済的、社会的および文化的権利に関する国際規約
www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx
- 労働における基本的原則および権利に関するILO宣言
www.ilo.org/declaration/thedeclaration/lang--en/
- 持続可能な開発のための2030アジェンダ
<http://undocs.org/A/RES/70/1>
- UN Women HeForSheキャンペーン
www.heforshe.org/

環境

持続可能で衛生的な環境は、全ての人類の生活にとって不可欠である。WSIはその全ての活動において環境へ与える影響を削減することを約束し、加盟国/地域およびパートナーと6つの注目領域における取り組みに際し、その過程と関係性において環境的価値観を取り入れる。

グローバルコミュニティの一員

WSIは発展するグローバルコミュニティの一員であることを認識し、勤勉さと配慮をもってその責任を受け入れるが、完全に管理を実施できる分野のみにおいて責任を負えることを理解している。WSIは同様の価値観や高い水準の理念を抱く他の組織と協力およびパートナーとなること、ならびに運営する全ての分野において他者を感化することに努める。

CODE OF CONDUCT

How we will promote and implement ethical behaviour in the organization's every day work.

INTRODUCTION

This Code of Conduct provides firm descriptions of ethical behaviour for our global movement, taking into account the cultural, social, and economic diversity of the WorldSkills community.

SCOPE

This code applies to all persons who represent WorldSkills or the WorldSkills brand or appears to represent WorldSkills by association in any capacity. It serves as a guide to the Board of Directors, Secretariat, Member representatives and staff in their day-to-day work, interactions, and decision making. All persons representing the brand and the movement must be committed to uphold the highest standards of integrity and accountability, to act according to the core values and ethical principles of WorldSkills and to promote and advocate for these values and principles. Members and their representatives must be aware that they have a special role to play in promoting the movement and its ideals to all stakeholders.

The code's value to the WorldSkills movement lies in its ability to create and guide an enhancing environment in which to grow a culture of integrity, transparency, fairness, partnership, and innovation.

ETHICAL PRINCIPLES OF THE ORGANIZATION

As a membership organization, we will work co-operatively with all individuals, countries and regions, with for profit and not for profit corporations and organizations, and with governments and international bodies, subject only to the policies and priorities set by our governing bodies. Further:

- We undertake to be open, honest, and accountable in our relationships with everyone with whom we work and with each other.
- We will perform our duties honestly, faithfully, and efficiently, respecting the human, professional and privacy rights of our Members and of our colleagues.
- We will be politically non-partisan and non-sectarian in our work.

行動規程

当組織の日常の業務における、倫理的行動の促進方法および実施方法

始めに

本行動規程は、WSIコミュニティの文化的、社会的および経済的な多様性を鑑み、当組織がグローバルな活動をする上での倫理的行動について、明確に記載する。

適用範囲

本規程は、WSIまたはWSIブランドを代表する、あるいはその規模に関わらず、団体としてWSIを代表することを要請する全ての人に適用する。また、日常業務、交流および決定の実施において、理事会、事務局、加盟国/地域代表およびスタッフに対する手引書となる。ブランドおよび活動を代表する全ての人は、WSIの中心的価値観や倫理的原則に従い行動すること、ならびにそうした価値観および原理を促進および提唱するために、最高水準の品位や責任を維持しなければならない。加盟国/地域およびその代表は、こうした活動や理想を全ての関係者に対し普及するための、特別な役割に就いていることを認識しなくてはならない。

WSIの活動に対する本規程の価値観は、品位、透明性、公正、パートナーシップ、革新の文化を育むために、どのようにより良い環境を創造し導くことができるかにかかっている。

当組織の倫理的原則

会員加盟組織として、当組織は、我々の統治団体が規程する指針および所有権のみに従い、全ての個人、国および地域、営利または非営利の企業および組織、ならびに政府団体および国際的団体と協力して業務を行う。以下に、その他の事項を記載する。

- 我々は、共に業務を行う全ての人々との関係において、互いに率直、実直であり、責任を持つことに取り組む。
- 我々は、加盟国/地域およびその同僚たちの人権、職業的権利、プライバシーの権利を尊重し、誠実、忠実かつ効率的に職務を果たす。
- 我々は、その業務において、政治的および宗教的偏見を有しない。

- We will resolve conflicts in a transparent, constructive manner while respecting the human, professional, and privacy rights of those affected and disclose details only where it is in the interest of the global movement.
- We will not tolerate harassment or sexual harassment in any of our activities.
- We will only accept funding that does not compromise our ability to address issues freely, thoroughly, objectively, and in the best interests of the brand.
- We will not tolerate bribery or corruption in any form. We will promote a value driven performance culture to cultivate and sustain a legacy of trust in all those with whom we interact.
- We will consult actively with Members who are directly impacted by the development and implementation of new policy.
- We will maintain the highest standards of integrity when making commitments for a programme or service delivery.

PRACTICAL GUIDELINES

BASIC STANDARDS OF CONDUCT

WorldSkills recognizes that people in different roles often behave differently. The following descriptions are the basic standards of behaviour that will be role modelled by members of the Board of Directors, members of the Secretariat, and accredited personnel. They may be translated by all other persons who represent WorldSkills or the WorldSkills brand into their WorldSkills role and circumstances and act as a guide for their own behaviour in similar situations. Members, stakeholders and partners are encouraged to use these standards of conduct to inform their own circumstances.

BOARD OF DIRECTORS AND CEO

Members of the Board of Directors and the CEO subscribe to the seven principles of public life, as they were defined by the Committee for Standards in Public Life¹. The language has been adapted for WorldSkills purposes and are as follows:

1. **Selflessness** Members of the Board of Directors and the CEO will at all times act solely in terms of

- 我々は、透明性を持つ建設的な方法で紛争を解決し、当事者の人権、職業上の権利およびプライバシーの権利を尊重し、グローバルな活動の利益となる場合のみにおいて、詳細を公開する。
- 我々は、いかなる活動においても、嫌がらせまたは性的嫌がらせに屈しない。
- 我々は、自由に、十分に、客観的に、かつブランドの最大の利点となるように問題に対処する目的で、我々の能力を損なわない限りにおいて、資金提供を受け取る。
- 我々は、いかなる形状においても、賄賂または買収に屈しない。我々の関わる全ての人々の信頼の遺産を育み、維持するために、価値を追い求める実技文化を促進する。
- 我々は、新規指針の作成および実施により直接的に影響を受ける加盟国/地域に対し、積極的に意見を聞く。
- 我々は、プログラムやサービスの実施について契約を行う際、最高基準の品位を維持する。

具体的なガイドライン

基本的な行動基準

WSIは、異なる立場の役職につく人々は通常異なる振舞いをするとう理解している。以下に、理事会員、事務局員および認定された人員が模範とすべき役割の基本的な行動基準を記載する。これらは、WSIの職位または状況において、WSIまたはそのブランドを代表する全ての他者にも当てはまるものであり、同様の状況が起きた際に自身の振舞いの指針となる。加盟国/地域、関係者およびパートナーは、各自の立場にこうした行動基準を当てはめることが推奨される。

理事会および最高経営責任者

理事会員および最高経営責任者は、英国のThe Committee on Standards in Public Life が定義する、公人としての生活における7つの原則に賛同する^{注1}。その言葉はWSIの目的として適用され、内容は下記の通りである。

1. **無私無欲** 理事会員および最高経営責任者は、WSIブランドの利益の観点から常に単独で行動

the interest of the WorldSkills brand and will not do anything in order to gain financial or other benefits for themselves, their family, or their friends.

2. **Integrity** Members of the Board of Directors and the CEO will not place themselves under any financial or other obligation to outside individuals or organizations that might seek to influence them in the performance of their official duties.
3. **Objectivity** Members of the Board of Directors and the CEO will make choices based on merit when conducting WorldSkills business, including making appointments, awarding contracts, and recommending individuals for rewards and benefits.
4. **Accountability** Members of the Board of Directors and the CEO are accountable for their decisions and actions to Members and stakeholders and will submit themselves to whatever scrutiny is appropriate to their office.
5. **Openness** Members of the Board of Directors and the CEO will be as open as possible about all the decisions and actions that they take. Reasons for decisions will normally be disclosed unless individual, Member, or stakeholder integrity or privacy could be compromised.
6. **Honesty** Members of the Board of Directors and the CEO will declare any private interests relating to their WorldSkills duties and will take steps to resolve any consequential conflicts in a way that protects the WorldSkills brand.
7. **Leadership** Members of the Board of Directors and the CEO will promote and support these principles by leadership and example.

¹ known as the Nolan Principles:
www.gov.uk/government/publications/the-7-principles-of-public-life

SECRETARIAT

- Members of the Secretariat will treat each other and those with whom they work with respect and consideration, being sensitive to the diversity of WorldSkills, including differences in cultural background, gender, region, religion, disability, family status, and sexual orientation.

し、自身、その家族または友人が金銭的またはその他の利益を得るような行為は一切してはならない。

2. **品位** 理事会員および最高経営責任者は、その公式な職務の実施に影響を及ぼしかねない外部の個人または組織に対し、自身をいかなる財政的またはその他の責任のある立場に置いてはならない。
3. **客観性** 理事会員および最高経営責任者は、任命行為および契約発注を含め、個人への褒章や利益の推薦等、WSIの事業を行う際は功績に基づいて選択を行う。
4. **責務** 理事会員および最高経営責任者は、加盟国/地域および関係者に対する決定事項や行動について責任を負い、その事務所への精査が適切であるものについては何であっても従うこと。
5. **公開性** 理事会員および最高経営責任者は、実施する全ての決定事項および行動について、可能な限り公開をする。個人、加盟国/地域または関係者の品位またはプライバシーが損なわれない限りにおいて、決定理由は通常開示される。
6. **実直** 理事会員および最高経営責任者は、自身のWSI職務に関連する個人的な利益について申告を行い、WSIブランドを保護する観点から、結果として起こり得る紛争の解決のために措置を講じる。
7. **統率力** 理事会員および最高経営責任者は、統率力を持ち、その模範となることにより、前述の原則を促進し、支援する。

^{注1} 別名Nolan Principles:
www.gov.uk/government/publications/the-7-principles-of-public-life

事務局

- 事務局員は、互いと共に作業をする人を尊敬と配慮の念を持って接し、文化的背景の違い、性別、地域、宗教、障害の有無、家族の状態、性的指向を含め、WSIの多様性に慎重であること。

- Members of the Secretariat will communicate and consult with each other openly and collegially and in a manner that assists them to fulfil their duties and responsibilities faithfully and efficiently.
- Members of the Secretariat will respect the privacy and private lives of their colleagues when dealing with personal information.
- WorldSkills undertakes to ensure adequate consultation with any Secretariat member before making any decision which may impact that Secretariat member.

ACCREDITED PERSONNEL

WorldSkills recognizes that persons appointed to WorldSkills positions are selected by the Member primarily for their national responsibilities and team performance at a WorldSkills Competition. However, these persons must also fulfil responsibilities to WorldSkills by ensuring that the preparation and delivery of the skills competitions are carried out according to the Competition Rules and the Code of Ethics and Conduct which encompasses a duty of honesty, integrity, and care to every Competitor and their fellow accredited personnel – as symbolized by the Oaths.

Consequently, any appointed or accredited person who attempts by any means to influence or advantage the outcome in any competition by a breach of the Code of Ethics and Conduct or the Rules brings disrepute not only to themselves but to their team, their Member country/region and WorldSkills. The consequences of such behaviour may therefore have a serious impact on their participation and participation of the Member both currently and in the future. (Refer to Consequences, Sanctions, and Penalties).

OTHER ELEMENTS OF CONDUCT

COMPLIANCE WITH LAW

WorldSkills will comply with the laws and regulations applicable wherever it holds its activities and ensure staff have appropriate training to minimize potential legal risk.

BUSINESS INTEGRITY

WorldSkills strives to be a good corporate citizen and to fulfil its responsibilities to the societies and

- 事務局員は、互いに公正に平等に連絡および相談を行い、忠実および効率的にその職務や責務を果たす上で互いを援助し合うこと。
- 事務局員は、個人情報を取り扱う際は、その同僚のプライバシーおよび私生活を尊重する。
- WSIは、事務局員に影響を及ぼす可能性のある決定を行う際は、当該事務局員と適切な相談を行うようにすること。

認定された人員

WSIは、WSIの役職に任命された者は、所属する国/地域の任務ならびに技能五輪国際大会においてチームとして競技する目的のため、まず加盟国/地域により選出されると認識している。しかしながら、こうした人員はWSIに対する責任も果たさなければならず、「宣誓」に象徴されているように、全ての選手とその同胞である認定された人員が、実直、品位および配慮を有するべきとする競技規則および倫理行動規程に則り、職種競技の準備および実施を完了しなくてはならない。

結果として、任命または認定された者が、倫理行動規程または競技規則に違反し、何とかして競技の結果に影響を与えたり有利にさせようとする場合は、当事者のみならず、所属チーム、所属加盟国/地域およびWSIの信用を失墜させることになる。それ故、そのような行為の結果により、当事者および加盟国/地域の現在と未来におけるWSIの活動への参加へ深刻な影響を与える可能性がある。(結果、制裁措置および罰則の項を参照。)

行動に関するその他の事項

法令順守

WSIは、その活動を行う如何なる場所においても適用する法令規則を遵守し、潜在的な法的リスクを最小限にするための適切な訓練をスタッフに実施する。

品位ある事業運営

WSIは優良な企業市民であること、ならびに運営を行う社会およびコミュニティに対する責務を果たす

communities in which it operates.

FINANCIAL INDEPENDENCE

WorldSkills will not accept funds that might impair the independence or reputation of the organization to pursue its mission. To this end, WorldSkills will:

- accept resources only from donors who share WorldSkills objectives and values;
- seek a balanced distribution between resources obtained from the public sector, private sector, foundations and charities, and contributions from individuals;
- seek a multitude of donors in any of the aforementioned categories; and
- not accept resources granted under a condition or structured such that WorldSkills refrains from independent action, pursues activities inconsistent with its mission, or refrains from pursuing activities consistent with its mission.

HOSPITALITY, GIFTS, CULTURAL INTEGRITY, AND ANTI-CORRUPTION

- WorldSkills recognizes that the terms hosting and hospitality mean different things and are used differently in many cultures. When hosting an event which is inclusive of receptions and meals WorldSkills respects the culture of the host but encourages planning with economical prudence and modesty.
- WorldSkills recognizes and applauds excellence in the performing arts as it mirrors the excellence we embrace in our own events and the effort of that achievement matches with the culture of hard work that we strive to cultivate. We promote the planning of such displays that highlights the talent and achievement of the performers rather than lavish or extravagant treatment of the audience.
- Similarly, WorldSkills recognizes that in many Member cultures the giving and receiving of gifts is an important aspect of establishing relationships and demonstrating respect for another party. Consequently,
- WorldSkills will allow this practice providing the gift exchanges takes place during a personal exchange between individuals and is both modest in nature and reflective of the culture of the giver, e.g. the exchange of tokens of professional friendship between Experts in a workshop.

ことに努める。

財政的独立

WSIはその使命の追求のため、組織の独立性または評判を害する可能性のある資金を受領しない。その目的のためにWSIは以下を実施する。

- 提供物を受領するのは、WSIの目的および価値観を共有する者からのみとする。
- 公共セクター、プライベートセクター、財団法人および慈善団体、個人からの寄付によって提供物を受領する場合、そのバランスを配慮する。
- 前述のどのカテゴリーにおいても、それぞれ多数の提供者となるように配慮する。
- WSIがその行動に独立性を欠く、その使命と一貫性のない活動を実施する、または使命と一貫した活動の実施を妨げるような状況下で提供された、またはそのような構造を有する提供物は受領しない。

もてなし、贈答品、文化的品位、腐敗防止

- WSIは「主催」と「もてなし」という言葉は別の意味を持っており、多くの文化で様々な方法で使用されると理解している。レセプションおよび食事を含むイベントを主催する際、WSIは主催者の文化を尊重するが、経済的に儉約した節度ある計画を奨励する。
- WSIは、優秀な芸術的パフォーマンスに対し、我々自身がイベントにおいて追い求める優秀さ、ならびにその努力が我々が育もうとしている勤勉の文化に合致している意味において、それを映す鏡として認識し、賞賛する。我々は、観客が豪華に感じるような浪費を伴うものではなく、パフォーマンスの才能や作品に焦点をおく展示品としての計画を奨励する。
- 同様にWSIは、多くの加盟国/地域の文化において贈答品の受け渡しに関係構築や他者への尊敬の念を示す上で重要な要素ということを認識している。
- 結果として、WSIは贈答品の交換が個人間で行われ、事実上節度ある、提供者の文化を反映するものである限り、この慣行を認めるものとする。
例：作業場において、エキスパート間におけるプロ同士の友情の証としてトークンを交換する。

- The mass provision of gifts to large groups or meeting participants is actively discouraged.
- The provision of expensive gifts, lavish hospitality, meals, travel vouchers or promises, or accommodation which are designed, or may be perceived as, attempts to gain favour or influence decision making are expressly prohibited in all circumstances.
- WorldSkills requires integrity and fair practices in all aspects of its own activities through compliance with all elements of this Code of Ethics and Conduct and expects the same standards of those with whom we have relationships.
- WorldSkills does not tolerate corruption and prohibits bribery in any form, whether actual or perceived.

RISK MANAGEMENT AND DATA PROTECTION

- WorldSkills will implement risk management strategies for all areas of operations and implement procedures to protect and uphold brand integrity and reputation.
- WorldSkills will establish its own standards of data integrity and comply with the relevant principles governing data protection in each country in which it holds activities.

CONSEQUENCES, SANCTIONS, AND PENALTIES

A deliberate, premeditated or blatant breach of the standards of behaviour set forth herein by a WorldSkills representative may be subject to the imposition of a range of sanctions or penalties. The Board of Directors, either directly or through its officials is authorized to determine the:

- sanction or penalty to be applied,
- the effective date or dates for the sanction or penalty, and
- the duration for the sanction or penalty.

In all cases officials will make judgements on the basis of “irrefutable evidence” and will be guided by these ethical principles and the principle(s) of natural justice and at all times strive to balance collective responsibility with individual justice.

There are of many and various kinds of sanctions or penalties that could be applied in any given situation. The range may include but is not restricted

- 大きなグループまたは会議出席者への大規模な贈答品の提供は実施すべきではない。
- 高価な贈答品、豪華なもてなし、食事、航空券またはその約束、あるいは宿泊の提供における計画またはそのように取られる行為、好感を得るためまたは意思決定に影響を与えようとする試みは、いかなる状況においても明確に禁止する。
- WSIは、本倫理行動規程の全項目を遵守することにより、その活動の全ての面において品位ある公平な行いを求め、我々と関係する人々に対しても同じ基準の実施を期待する。
- WSIは腐敗に屈せず、事実または見なしに関わらず、如何なる形状の賄賂も禁止する。

リスクマネジメントおよびデータ保護

- WSIは運営する全ての分野においてリスクマネジメント戦略を実施し、ブランドの品位および評判を保護し、維持するための手続きを実施する。
- WSIは自身のデータ完全性の基準を確立し、活動を実施する各国におけるデータ保護を管理する関連指針を遵守する。

結果、制裁措置および罰則

WSI代表がここに定める行動基準に対する、故意の、計画的またはあからさまな違反は、制裁措置または罰則の適用対象となる可能性がある。理事会は、直接的にまたはその職員を介すことにより、以下を決定する権利を有する。

- 適用する制裁措置または罰則
- 制裁措置または罰則の執行日または期間

制裁措置または罰則の継続期間
如何なる場合においても、職員は「反論する余地のない証拠」に基づいて判断を下し、これらの倫理的原則および自然的正義の原則に従い、いかなる時も共同責任と個人的正義のバランスを取ることに努める。適用し得る制裁措置または罰則は、いかなる状況においても、数多く、多岐に渡っている。範囲は以下を含むが、これに限定しない。

<p>to</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ a verbal or written reprimand, ▪ suspension of participation in a Competition, event or General Assembly, ▪ exclusion from a Competition, event or General Assembly, ▪ financial penalty to a Member, ▪ withdrawal of all or selective membership privileges, ▪ removal from a bidding process, or ▪ in extreme cases, a recommendation to the General Assembly for Member expulsion. <p>(Reference: Constitution 4.6).</p> <p>The Board of Directors may establish and delegate its authority for penalties or sanctions to an Ethics Committee or similarly named committee and determine the scope of that committee's authority along with its power to recommend.</p> <p>CURRENT JURISDICTIONS</p> <p>(Alleged) breaches of the Rules associated with skills competitions are dealt with in the Competitions Committee.</p> <p>(Alleged) breaches of the Code of Ethics and Conduct at the Competition related to skills competitions that are not covered by the Rules are dealt with by a Hearings Committee.</p> <p>(Alleged) breaches of the Code of Ethics and Conduct (including at the Competition but not related to skills competitions) are dealt with by the Board and/or an Ethics Committee.</p> <p>AMENDMENTS</p> <p>This document will be reviewed by the Board of Directors prior to each General Assembly to ensure currency and relevance. Recommended changes will be submitted to the General Assembly for ratification.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 口頭または書面による懲戒 ▪ 技能競技大会、イベントまたは総会への出席の指し止め ▪ 技能競技大会、イベントまたは総会から除外 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 加盟国/地域に対する財政的罰金 ▪ 全てまたは一部の会員特権の取り消し ▪ 入札過程から除外 ▪ 過度な事例の場合は、総会へ当該加盟国/地域の除名を進言（憲章4.6項参照。） <p>理事会は、罰則および制裁措置に関する権威を確立し、倫理委員会または類似した名称の委員会へ委任し、その委員会の権威の範囲を推奨する権限と共に決定する。</p> <p>現行の管轄</p> <p>職種競技に関連する(競技)規則に違反したとされる場合、競技運営委員会の管轄となる。</p> <p>(競技)規則に含まれていないが職種競技に関連しており、技能競技大会時に倫理行動規程に違反したとされる場合、審理委員会の管轄となる。</p> <p>(技能競技大会時であるが職種競技に関連はなく、)倫理行動規程に違反したとされる場合、理事会および/または倫理委員会の管轄となる。</p> <p>改訂</p> <p>本文書は各総会に先立ち、その通用性と妥当性を確認するために理事会によって見直される。推奨される変更内容は、批准の実施のために総会へ提出される。</p>
---	--