

令和5年度「前期」ビジネス・キャリア検定試験の
合格基準の補正について

令和5年度の前期試験においては、通常の合格基準（正答率 60%）では過去に実施した試験に比較して合格率が著しく低くなる試験区分が認められました。

このため、下記の試験区分につきましては、試験区分ごとの過去の合格率等を勘案し、合格基準を補正することといたしましたのでお知らせ致します。

記

55%補正を行った試験区分

（1 級）人事・人材開発・労務管理

企業法務

（2 級）労務管理

経営情報システム（情報化企画）

以上