

令和4年度 前期 ビジネス・キャリア検定試験 1級人事・人材開発・労務管理「出題の趣旨」

問題1（テーマ問題）

性的指向・性自認にかかわらず、当事者・非当事者であるすべての従業員が快適に働ける職場をつくるための人事労務部門の役割を考えることが本問の意図である。

問題2（事例問題）

昨今、企業に頼らない従業員のキャリアの自立がよく唱えられている。それ自体は従業員の生き方を考えさせるものとして首肯できるが、キャリアの決定権を従業員が持つことを受け止める企業は対応に苦慮する。企業側は従業員を自由に配置し、就労させることにより事業を運営してきたからである。このような状況下において企業の意向と従業員の意向の両者を統合できる施策を考えることが本問の意図である。