

### 3級 人事・人材開発

令和2年4月

試験範囲	
<b>I. 人事企画の概要</b> 1. 人事管理の意義と範囲  2. 人と組織の基礎  3. 資格制度の種類・内容  4. 人事評価のしくみ	(1) 組織と管理システム (2) 人事管理の機能と構成 (3) 人事管理の構造 (4) 人事管理のサイクル (5) 人事管理の環境条件  (1) 経営のニーズと社員のニーズ (2) 経営戦略と人事管理 (3) モチベーションと人事管理 (4) リーダーシップ論  (1) 資格制度の基礎 (2) 社員区分制度 (3) 社員格付け制度 (4) 資格制度の今日的課題  (1) 人事評価の意義 (2) 人事評価の理論 (3) 人事評価制度の実際
<b>II. 雇用管理の概要</b> 1. 労働契約・就業規則  2. 採用管理の基礎  3. 配置・異動管理の基礎  4. 雇用調整と退職・解雇の基礎	(1) 労働契約の意義 (2) 労働契約の基本理念 (3) 労働条件の決定 (4) 就業規則の役割 (5) 就業規則の不利益変更による労働条件の変更  (1) 採用の管理活動 (2) 採用の基本方針 (3) 採用と労働市場 (4) 採用と労働法  (1) 配置・異動の管理のしくみ (2) 配置・異動の管理システム (3) 個人ニーズ重視型の配置・異動政策 (4) 配置・異動の国際比較  (1) 雇用調整と退職・解雇の役割 (2) 雇用調整の管理 (3) 整理解雇 (4) 退職とセカンドキャリアの管理
<b>III. 賃金・社会保険の概要</b> 1. 賃金の基礎	(1) 賃金の種類・内容 (2) 給与の基礎 (3) 賞与の基礎 (4) 退職金の基礎 (5) 福利厚生 (6) 賃金計算事務の基礎

試験範囲	
2. 退職給付制度、退職給付会計の基礎  3. 社会保険制度の基礎	(1) 各種退職給付制度の種類と特徴 (2) 退職給付会計の基礎  (1) 健康保険法 (2) 介護保険法 (3) 国民年金法 (4) 厚生年金保険法 (5) 雇用保険法 (6) 労働者災害補償保険法
<b>IV. 人材開発の概要</b> 1. 人材開発の基本的考え方  2. 人材開発の基礎実務  3. OJT(職場内教育)の基本的考え方  4. Off-JT(職場外教育)の基本的考え方  5. 自己啓発支援の基本的考え方	(1) 経営方針と連動した人材開発 (2) 人材開発の意義と目的 (3) 人材開発の領域と体系 (4) キャリア形成支援と人材開発 (5) 組織活性化と人材開発  (1) 人材開発計画の作成 (2) 人材開発計画の推進 (3) 公的援助制度の利用  (1) OJTの意義・目的と特徴 (2) OJTの位置づけ (3) OJTの効果的な進め方  (1) Off-JTの意義・目的と特徴 (2) Off-JTの位置づけ (3) Off-JTを効果的に進める研修技法  (1) 自己啓発支援の意義・目的と特徴 (2) 自己啓発支援の位置づけ (3) 自己啓発支援の種類および効果的な進め方
<b>V. 人事・人材開発をめぐる社会的動向</b> 1. 人事管理の動向 2. 人材開発の動向	