

1 級人事・人材開発・労務管理 試験範囲

ビジネス・キャリア検定 1 級試験は、下記 1 に掲げる試験区分に属する専門知識と能力について、下記 2 の問題構成により、経営管理的観点も含めて総合的に問うものとする。

記

1. 試験区分に属する専門知識と能力

- ① 下表に示す専門知識及びその関連知識
- ② ①を踏まえた部長相当職として必要な能力（課題の分析能力、解決方策の立案能力、これを実施するためのマネジメント能力等）

試験区分	専門知識の範囲
1 級人事・人材開発・労務管理	「2 級人事・人材開発」及び「2 級労務管理」の試験範囲に準拠

2. 問題構成

<問題 1> テーマ問題

提示されたテーマに関連するキーワードの具体的な説明を含む、当該テーマに関する課題の解決方策等について、論述する問題。

<問題 2> 事例問題

提示された事例に即して、課題を分析するとともに、当該課題の解決のための方策を立案し、これを適正に実施するためのマネジメント方策等について、総合的に論述する問題。