

人材育成・キャリア形成を通じた社会貢献



JAVADA
JAPAN VOCATIONAL ABILITY DEVELOPMENT ASSOCIATION

ニュース

〒112-8503 東京都文京区小石川1-4-1 住友不動産後楽園ビル

中央職業能力開発協会（JAVADA）

総務部広報出版課（TEL 03-5800-3236 FAX 03-5800-3723）

2005年11月28日発行（第37号）

キャリア・コンサルタント全国大会開催

～キャリア・コンサルタントの能力向上を図る～

12月4日（日）「キャリア・コンサルタント全国大会」を東京ビックサイト（東京都江東区）で開催。

本大会の目的は、キャリア・コンサルティングの質の維持・向上を図るため、キャリア・コンサルタントが出身・所属団体の枠を越え、相互に研鑽や交流を行うこと。

キャリア・コンサルタントへの期待がますます高まっており、キャリア・コンサルタントが自ら進んで能力を高め、個人が安心して受けられる真のキャリア・コンサルティングを推進することが求められている。

当日は「真のキャリア・コンサルティングの推進を目指して～個人の主体的なキャリア形成の支援のために求められる行動・能力とは～」をテーマに、シンポジウムや講演会を開催（添付資料を参照）。

申込み受付後、短期間で、定員1,000名を越す多数の申し込みがあり、年々反響が増大。

詳細は「キャリア協議会」ホームページを参照。

URL <http://www.javada.or.jp/c-kyogikai/>

担当：JAVADAキャリア形成推進部
山口（やまぐち）
TEL 03-5800-3138
FAX 03-5800-3922

JAVADAの主な業務紹介

「ものづくり・技能の継承と発展」 「職業能力評価制度・試験の開発と実施」 「国際協力の推進」
「キャリア形成の支援」 「能力開発に役立つ情報の発信」

<http://www.javada.or.jp/>

（当ニュースのご送付先等に変更がある場合は、お手数ですがご連絡頂きますようお願い致します。）

午前の部 (10:00~12:30)

【無料】(参加には事前のお申し込みが必要です)

開会にあたって	
中央職業能力開発協会 理事長 厚生労働省 職業能力開発局長 キャリア・コンサルタント養成講座・能力評価試験実施機関連絡協議会 代表幹事	若林之矩 上村隆史 立野了嗣
講演 「社会経済情勢から見たキャリア・コンサルティング」	定員：1,000名
なぜ今、「個人の主体的なキャリア形成」なのか？ キャリア・コンサルティングに期待される役割とは？ 産業構造や雇用環境の変化等、近年の著しい社会経済情勢の変化を踏まえた視点からご講演いただきます。	
講師：法政大学大学院 社会科学部 政策科学専攻 教授	諏訪康雄氏
講演 「カウンセリング・マインドとは」	定員：1,000名
キャリア・コンサルタントに求められるさまざまな知識・スキルの中で、その核心となる「カウンセリング・マインド」を中心に、キャリア・コンサルタントとしての心構えなどについて、豊富な実経験を交えてご講演いただきます。	
講師：日本カウンセリング学会 会長	國分康孝氏

午後の部 (13:30~16:30)

【有料】(参加には事前のお申し込みが必要です)

第1会場	実践から学ぶプロ意識(姿勢・態度・使命感・行動等)を持った団体運営の実際 ~うまくいっている団体はここが違う!~ 定員：約500名
	プロとして実際にNPO等を立ち上げ、キャリア・コンサルティング活動を展開している方をパネラーとし、どのような思いのもとに活動の機会を創出し、実際行動してきたか等の体験談とともに、自身の活動の根源をなすプロとしての姿勢・態度・使命感等についてディスカッションを行います。
	シンポジスト： 有限責任中間法人 日本キャリアサポート協会 代表理事 浅野衣子氏 NPO法人 夢のデザイン塾 理事長 田中直子氏 NPO法人 ICDS 理事長 深谷潤一氏 ファシリテーター： キャリア・コンサルタント養成講座・能力評価試験実施機関連絡協議会 幹事 大山雅嗣氏
第2会場	自己理解・職業理解のツールの活用とフィードバック 定員：100名
	「CADI(改訂版)」(社会人向け自己開発支援ツール)と、「OHBY」(若年者向け仕事理解ツール)を用い、ツールの体験及びフィードバック方法について学習します。
	講師：《CADI》株式会社アイ&ディハヤト 取締役事業部長 三好紀雄氏 《OHBY》独立行政法人 労働政策研究・研修機構 主任研究員 石井徹氏
第3会場	多様化するキャリア・コンサルティングの手法の理解 ~Eメールカウンセリングの利点と限界の理解~ 定員：100名
	対面面接のみならず、電話相談やTVカウンセリング、インターネットの活用等、キャリア・コンサルティングの手法が多様化してきています。今年度の大会においては、このうちEメールを使ったキャリア・コンサルティングに焦点を当て、現状、利点及び活用の限界等について学習します。併せて、若者ネット相談事業の事例発表も行います。
	講師：横浜労災病院 勤労者メンタルヘルスセンター センター長 山本晴義氏
第4会場	うつの見立てとリファーマー ~メンタル面の不調を面談の中でどう見つけ、どう対応するか~ 定員：100名
	働く人の精神疾患の増加、自殺の多発などのメンタルヘルス問題が喫緊の課題となっています。キャリア・コンサルタントとして、キャリア・コンサルティングの中で出会うであろう精神疾患、特にうつにかかっている人をどう見立て、どう対応していくかをお互いに検討します。
	講師：カウンセリング・研修オフィスにじの橋 主宰 大野英一氏
第5会場	ダイバーシティセッション ~障害を負った方のキャリア形成支援~ 定員：60名
	個人のキャリア形成支援場面において、性別・年齢・障害等、人々の多様性に配慮したコンサルティングを実施する必要性が高まってきています。そのような中、今年度の大会においては、障害を負った方のキャリア形成支援に焦点を当て、キャリア・コンサルタントとしての限界も踏まえた関わり方等について、事例等を交えながら学習します。
	講師：訪問看護ステーション 所長 円城寺浩一氏 財団法人 関西カウンセリングセンター「こころの相談室」カウンセラー 横山慶一氏
第6会場	若年者に有効なグループ・ワークの実体験を通して、グループ・ファシリテーションの仕組みを知る 定員：24名
	グループ・ワークのプロセスが特に若年者の自己理解やコミュニケーションについての理解に有効であることを踏まえた上で、適切にグループを運営するために必要な、ファシリテーションの重要性やその仕組みを学びます。
	講師：NPO法人 日本キャリア・カウンセリング研究会 学校教育期のキャリア開発支援プロジェクト 小野田博之氏 田中昌一郎氏
第7会場	キャリア・コンサルタントが知っておきたいマネープランの基礎知識 定員：100名
	転職や再就職による家計の不安や、フリーターなど多様な働き方が生涯収支に与える影響等、キャリアとお金の問題は密接な関係があります。ここでは、公的年金、健康保険、雇用保険など社会保障の基礎知識や、クライアント支援に役立つマネープランの作り方を学びます。
	講師：“キャリアとお金”のアドバイザー 奥村彰太郎氏 株式会社ライフワークス 研修トレーナー 岡田保美氏

講師等につきましては、都合により変更が生じる場合がございます。