

シニアを
会社の戦力に!

キャリア・シフトチェンジのための ワークショップインストラクター養成研修

社内研修を行う
講師を養成



シニア期の働き方に向けて意識転換を

人口減少が進む我が国では、人手不足が深刻化しており、シニア世代は貴重な戦力です。

一部で定年延長を行う企業等も増えておりますが、現状では定年再雇用を行う企業が多い状況です。定年再雇用された方は、多くの場合、社内での仕事の役割、立場、働き方が変わり、このような環境変化への意識転換が求められます。それにはシニアになってからではなく、ミドル期後半から準備することが望まれます。

中央職業能力開発協会では、日本人材マネジメント協会協力のもと開発した研修プログラムと教材を使い、シニア期の働き方に向けて意識転換を促す「キャリア・シフトチェンジのためのワークショップ」を社内や顧客先で実施するインストラクターの養成を行っています。

研修日程

開催回	開催日	時間	会場	講師	定員
第1回	2018年 7月26日(木) 7月27日(金)	9:30~17:00 9:00~16:30	飯田橋レインボービル (東京都新宿区市谷船河原町11)	泉田 洋一 氏	20名
第2回	2018年 10月11日(木) 10月12日(金)	10:00~17:30 9:30~17:00	A P大阪梅田東 (大阪府大阪市北区堂山町3-3)	山崎 京子 氏	20名
第3回	2018年 12月 6日(木) 12月 7日(金)	9:30~17:00 9:00~16:30	飯田橋レインボービル (東京都新宿区市谷船河原町11)	山崎 京子 氏	20名
第4回	2019年 1月24日(木) 1月25日(金)	9:30~17:00 9:00~16:30	飯田橋レインボービル (東京都新宿区市谷船河原町11)	泉田 洋一 氏	20名

受講料

一般の方 50,000円

中央職業能力開発協会会員企業所属の方または日本人材マネジメント協会会員の方 40,000円

カリキュラム

1日目：受講者が実際のワークショップを体験します。

2日目：受講者の特性を踏まえたワークショップ実施のポイントや注意点、教材の使い方など、社内講師として必要な知識を学びます。

	午 前	午 后
1日目	ワークショップの体験	
2日目	ワークショップを行うための実施上の解説	

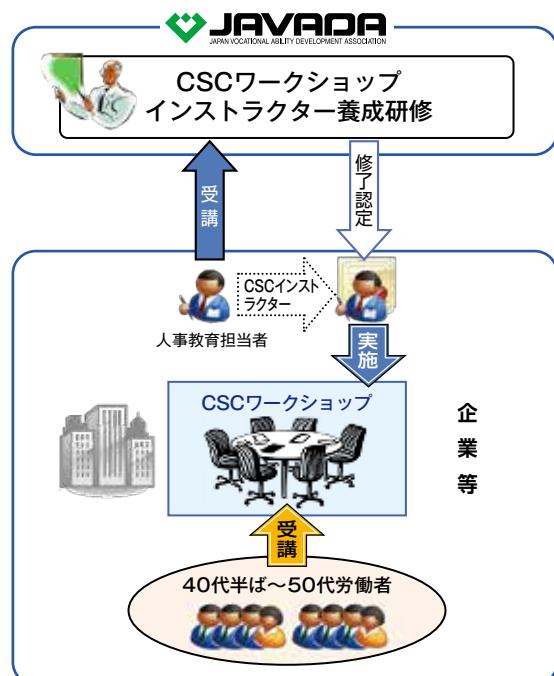
※2日間の研修です。全カリキュラムを修了された方は、インストラクターとして活動することができます。

対象者

次のいずれかに該当する方におすすめします。

1. 企業等において、人事・人材開発関連の業務に従事し、研修講師としての基本的な知識及びスキルを有している方
2. 教育訓練機関において、人材開発分野の研修講師として3年以上の経験を有している方
3. コンサルティング事務所（個人事業主を含む）において、人材開発分野の研修講師として3年以上の経験を有している方
4. 上記と同等の業務経験を有していると認められる方

CSCの仕組み



講師のご紹介



山崎 京子 氏 (中央職業能力開発協会CSCスーパーバイザー)

筑波大学大学院ビジネス科学研究科修了 神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程満期単位取得退学
学習院大学特別客員教授 アテナHROD代表

ロイター・ジャパン、日本ゼネラルモーターズ、エルメスジャポンにて人材開発に従事、2007年独立。国内企業の人事コンサルティング、研修講師に加え、JICA人材マネジメント専門家としてベトナム、モンゴルの現地経営者を指導。日本人材マネジメント協会リサーチプロジェクト担当執行役員。「シニアが生き、シニアを活かすための提言」プロジェクトメンバー。産業カウンセラー。



泉田 洋一 氏 (中央職業能力開発協会CSCスーパーバイザー)

学習院大学 理学部数学科卒 For Next 代表
27年間、IT企業に勤務し、主に、人事、人材育成を担当。SEの新人／若手教育、選抜者研修／昇格者研修、キャリアデザイン研修（27歳、32歳、42歳、55歳）を担当。日本人材マネジメント協会会員。国家資格・1級・2級キャリアコンサルティング技能士。

メンタルヘルス・マネジメント検定1種合格。産業カウンセラー。

お問い合わせ先



中央職業能力開発協会

JAVADA
JAPAN VOCATIONAL ABILITY DEVELOPMENT ASSOCIATION

キャリア形成支援課

T E L : 03-6758-2895 MAIL : k-kikaku@javada.or.jp

U R L : <http://www.javada.or.jp/career/change/index.html>

